



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

19.03.2024

Comunicat de presă

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2024, în perioada 11 - 15.03.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectarea de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale - supermarket, hipermarket - comerț cu amănuntul a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă.

Obiectivele Campaniei Naționale au fost :

1. Identificarea angajatorilor care desfășoară activitatea în centre comerciale, privind respectarea prevederilor legale în vigoare și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
2. Eliminarea neconformităților constatate , prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
3. Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.

Au fost verificați 32 de angajatori unde s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale cu privire la :

- angajarea personalului (inclusiv transmiterea contractelor individuale de muncă în aplicația REVISAL, în termenul legal)
- timpul de muncă și timpul de odihnă;
- repausuri periodice (repausul săptămânal, repausul zilnic, sărbătorile legale);
- stabilirea drepturilor salariale , precum și garantarea în plată de către angajator a salariului de bază minim brut pe țară.

Au fost constatate următoarele neconformități :

- Primirea la muncă a unei persoane în timpul suspendării contractului individual de muncă
- Neevidențierea reală a orelor lucrate de salariați
- Primirea la muncă a unor cetățeni străini fără aviz de angajare
- Neînregistrarea demisiei salariatului
- Acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată
- Nerespectarea prevederilor privind munca în timpul repausului săptămânal și al sărbătorilor legale
- Nepăstrarea la punctul de lucru a unei copii a contractului individual de muncă
- Neeliberarea unei adeverințe de vechime în muncă la încetarea CIM
- Neutilizarea noului model cadru a CIM
- Nestabilirea în contractul individual de muncă a datei de plată a salariului
- Nerespectarea măsurilor dispuse în procesele verbale de control încheiate anterior

Au fost sancționați 13 angajatorii cu 17 sancțiuni contravenționale din care 7 amenzi în valoare totală de 36.000 lei și 10 avertismente , fiind dispuse 21 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Str. Constantin Dobrogeanu Gherea, nr. 1A, Slobozia, Ialomița

Tel.: +4 0243 215146; fax: +4 0243 220452

itmalomita@itmalomita.ro www.itmalomita.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul